

Consultant Data Engineer – F/H/N

Description

Description de l'entreprise

Premier cabinet d'architectes IT fondé en 1998, pionnier du delivery agile et véritable concentrateur de talents. Nous incarnons les nouvelles façons de faire du conseil et du Delivery. Digital Doers & Thinkers est notre marque de fabrique.

Nous privilégions aujourd'hui notre positionnement Agile & DeepTech et sommes engagés quant à notre responsabilité sociale et environnementale

Description du poste

Vous faites partie de celles et ceux qui pensent que même avec plusieurs années d'expérience, on continue à apprendre ? Alors nous sommes sur la même longueur d'onde ! Et si on en parlait ?

Tu feras partie d'OCTO Nord (l'agence lilloise d'OCTO Technology) qui met tout en œuvre pour accompagner ses clients, essentiellement du Retail, dans leur transformation et leurs réalisations logicielles. Ta future équipe est actuellement composée d'une vingtaine d'Octos et nos deux bureaux permanents se trouvent dans le super espace de coworking WOJO dans le centre de Lille.

Nous accompagnons en proximité et de bout en bout sur une panoplie vaste d'expertises tech et méthodo : **depuis l'émergence des enjeux, en passant par les phrases de cadrage jusqu'au delivery (agile et lean only) dans un esprit de co-construction IT-métier.**

L'agilité nous a inculqué une recherche permanente de meilleures façons de faire notre métier, ainsi qu'à apporter à nos clients des clés pour améliorer en continu leur performance dans un contexte adapté à leur culture, à leur structure et aux humains qui la composent.

Au sein du campement de Lille, on retrouve différentes expertises. L'idée, c'est de se retrouver et de partager des expertises communes, de développer ses compétences en équipes à taille humaine. Vous aurez donc pour missions de faire du conseil, du delivery et de la R&D.

Être Data Engineer chez OCTO ((relativement à votre nombre d'années d'expérience), c'est:

1. Faire du conseil autant que du delivery : accompagner nos clients dans la mise en œuvre de solutions autour de la gestion et transformation de leur Data. Participer au développement agile et à l'implémentation d'applications dans le respect des bonnes pratiques. Et bien sûr, qui dit conseil, dit convictions : proposer la solution la plus adaptée, c'est aussi savoir et oser challenger nos clients (et c'est dans notre ADN !)
2. Participer aux réponses aux appels d'offres et avant-ventes
3. Participer activement à la R&D "Data & IA" : au programme, veille

Hiring organization

Candidate-1st

Employment Type

Full-time

Beginning of employment

asap

Job Location

Lille, France

Working Hours

40

Base Salary

euro EUR 57K - 106K *

Date posted

June 5, 2024

technologique & bonnes pratiques. Quelques sujets "chauds" du moment ?
les data contracts, la genAI et l'amélioration de la qualité des données...

4. Former & mentorer : le partage de connaissances et la montée en compétences des collaborateurs vous importent ? Nous sommes convaincus et prôtons haut et fort la valeur de transmission. Mentoring et gestion de votre carrière seront donc à l'honneur. Et oui, chez OCTO le savoir n'est pas chasse gardée

Qualifications

Promis pas de liste à rallonge, mais des compétences clés pour vous permettre de réussir chez nous.

Connaissances des technologies de données suivantes :

- Les écosystèmes cloud (GCP, AWS ou Azure)
- Langages de programmation : Python, Scala, Java
- Frameworks de traitement de données : Apache Spark, Apache Flink, Apache Beam
- Systèmes de gestion de base de données : MySQL, PostgreSQL, MongoDB
- Outils d'intégration de données : Apache NiFi, Apache Airflow, AWS Glue
- Expérience dans la mise en œuvre de solutions de données pour les entreprises, y compris l'analytique des données, l'apprentissage automatique et le traitement du langage naturel
- Excellentes compétences en communication et en travail d'équipe
- Les méthodologies agiles (une connaissance des méthodologies DevOps ou DataOps est un plus)

Relativement à votre nombre d'années d'expérience et à votre séniorité, nous vous accompagnerons sur votre montée en compétences.

Informations supplémentaires

Et parce que nous savons qu'un job n'est pas "juste" un job, on vous partage aussi quelques petits + qui font notre différence :

- 6 participations, 6 podiums au palmarès « Great Place To Work », le **bien-être et la progression** des Octos est **vraiment** au cœur de nos préoccupations
- "*There is always a better way*" : nous encourageons et soutenons l'**innovation** par la **R&D**. Au-delà d'une **direction Scientifique** dédiée, nous valorisons le **temps hors mission** pour partager ses connaissances : blog OCTO, talks, meet-up, livre blanc, BBL... **en bref de l'open source alimenté par tous les Octos**
- Parce que ce ne sont pas que des mots, nous marquons **au quotidien notre engagement en matière de numérique responsable** : depuis 2021 OCTO est **Certifié BCorp**. Nous **formons** les Octos et nos clients à la **fresque du climat** et œuvrons pour la **sobriété numérique** en interne et auprès de nos clients
- Le **management** est un point central de notre **culture**. Les Octos managers sont **formés** pour **vous accompagner** dans le développement de votre carrière
- Parce qu'on n'a jamais fini d'apprendre, vous pourrez tirer parti de notre **large offre de formations** (softskills, et hardskills), avec un **accompagnement personnalisé** et **5 jours de formation** en moyenne par an, pour affûter vos compétences et **vous certifier**

- Le sujet de la **parentalité** compte aussi beaucoup à nos yeux. C'est pourquoi nous avons mis à disposition des **places en crèche**, ainsi que d'une **permanence parentalité** pour les parents et futurs parents
- Last but not least, nous sommes également signataires de la **Charte de l'Autre Cercle** concernant **l'inclusion des personnes LGBTQIA+ en entreprise**, depuis juin 2022.

OCTO priority :

Collaborer avec des personnes talentueuses issues de différents horizons. Aussi, ce que nous cherchons avant tout, ce sont des personnalités qui enrichiront OCTO.

En respectant l'égalité des chances, les candidatures sont examinées sans aucun préjugé quant à l'âge, l'ethnie, l'identité de genre, l'expression de genre, le handicap, la nationalité, la religion ou l'orientation sexuelle.

Nous sommes également signataires de la Charte de l'Autre Cercle concernant l'inclusion des personnes LGBTQIA+ en entreprise, depuis juin 2022.

De plus, toutes nos opportunités d'emploi sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

How the process will look like

Your teammates will gather all requirements within our organization. Then, once priority has been discussed, you will decide as a team on the best solutions and architecture to meet these needs. In continuous increments and continuous communication between the team and stakeholders, you're part of making data play an even more important (and understood) part withing Brand New Day.

Job Benefits

EUR 57K – 106K *